



KNIGHTS CARE LEAVE SHARE

Programa de UCF de ayuda al empleado, *Knights Care Leave Share* Plan compartido de licencia laboral, debido al desastre ocasionado por el virus *COVID-19*

Este plan compartido, de licencia laboral, implementado debido al desastre causado por el virus *COVID-19*, *Major Disaster Leave-Sharing Plan (the "Plan")*, "El Plan", ha sido creado por *University of Central Florida*, en respuesta al desastre, el cual fue emitido por el gobierno federal, bajo el acta *Stafford Act*, y con el fin de abordar los impactos adversos de la evolución de la pandemia de coronavirus en nuestros empleados. El PLAN permite que un empleado donante de licencia laboral, deposite las horas deseadas, acumuladas, de su licencia laboral por vacaciones o enfermedad, en una cuenta auspiciada por UCF (siglas en inglés), para uso de los empleados, quienes han sido afectados, de manera adversa, por la pandemia del virus *COVID-19*, y quienes hayan agotado todas sus acumulaciones de ausencia laboral. El empleado se ve afectado, de manera adversa, cuando el desastre ha causado dificultades extenuantes, ya sea para el empleado o para los miembros de su familia inmediata; por lo tanto, requiere que tal empleado se ausente de sus labores. Ejemplos de dificultades: emergencias médicas personales, mandatos de cuarentena y/o autoaislamiento, o incapacidad para trabajar o teletrabajar (trabajo a distancia) debido a una orden del gobierno de permanecer en casa. Un comité patrocinado por *UCF Human Resources*, evaluará si un empleado cumple con las normas específicas de dificultad laboral, previo a otorgar permisos de licencia laboral, provenientes de la cuenta/banco de horas acumuladas. El comité se encuentra en el derecho de solicitar información adicional del empleado en cuestión, para poder evaluar las normas estipuladas relacionadas con la situación difícil del empleado.

Los donantes de licencia laboral

Todas las donaciones serán dirigidas a la cuenta/banco (Plan bank), para el uso colectivo, y de ninguna manera, serán designadas a un beneficiario específico.

Todas las donaciones son voluntarias, y deberán ser iniciadas mediante una petición escrita, elaborada por el donante de las horas de licencia laboral, y en un formulario proporcionado por UCF (siglas en inglés). Los donantes de licencia laboral, podrán contribuir con horas de licencia hasta la cantidad que normalmente acumulan durante el año, ya sea licencia por vacaciones o por enfermedad; sin embargo, deberán donar un mínimo de 40 horas.

Las horas proporcionadas de licencia de enfermedad pagada por emergencia, *Emergency paid sick leave*, basadas en el acta federal, *Families First Coronavirus Response Act*, no serán elegibles para donación.



KNIGHTS CARE LEAVE SHARE

Clasificación laboral del empleado donante	Donación máxima de las acumulaciones de licencia laboral (Combinadas de enfermedad y vacaciones)	Horas de licencia laboral acumuladas del donante, combinadas y retenidas
Executive Service	369	369
9-Month Faculty	104	104
12-Month Faculty	280	280
A&P & USPS Exento	280	280
USPS No-Exento (0-5 años de servicio)	208	208
USPS No-Exento (6-10 años de servicio)	234	234
USPS No-Exento (10+ años de servicio)	260	260

[Ejemplo, un empleado, con acumulaciones de licencia laboral de la categoría laboral de profesorado o A&P, 12-meses, “equivalente a tiempo completo” {de 1.0 -Full-time Equivalent FTE (siglas en inglés)}, estará limitado a una donación anual de únicamente 280 horas. Las horas laborales combinadas de enfermedad y vacaciones, del donante, deberán igualar a por lo menos 280 horas, después de que la deducción se haya efectuado].

Los beneficiarios de licencia laboral

Todos los beneficiarios de licencia laboral, deberán estar designados a recibir sus acumulaciones de licencia laboral, *leave-accruing appointment*, para tener derecho a recibir licencia laboral, y deberán haber agotado todas sus acumulaciones de licencia laboral [ejemplo: licencia de vacaciones, de enfermedad, de enfermedad por emergencia médica (basada en el acta *Families First Coronavirus Response Act*, *si es aplicable*, tiempo compensatorio, etc.)]. Los empleados de las categorías laborales, Post-doctoral, médicos residentes, y *OPS* (siglas en inglés), no son elegibles para recibir licencia laboral bajo este plan compartido, ocasionado por un desastre.

Cada beneficiario, quien reciba donaciones de licencia laboral de la cuenta/banco de donaciones, será remunerado de acuerdo a su tarifa normal de compensación. Tal y como ha sido descrito anteriormente, cada beneficiario de esta licencia laboral, deberá utilizar estas acumulaciones de licencia laboral donadas, únicamente, para conflictos relacionados con el desastre causado por el virus *COVID-19*. Las horas serán proporcionalmente otorgadas (basadas en *FTE* “equivalente a tiempo completo”, *Full-time Equivalent FTE* (siglas en inglés), en incrementos de hasta 80 horas, [basados en 1.0 *FTE*. “equivalente a tiempo completo”, *Full-time Equivalent FTE* (siglas en inglés)]. Posteriormente de haber agotado todas las acumulaciones, el empleado (quien acumula licencia laboral), podrá requerir hasta 80 horas [basadas en 1.0 *FTE* “equivalente a tiempo completo”, *Full-time Equivalent FTE* (siglas en inglés)], las cuales podrán ser utilizadas en periodos de pago



KNIGHTS CARE LEAVE SHARE

múltiples, para proveer un salario prolongado o para cubrir las primas deducidas (en nómina de pago) de beneficios. Los empleados podrán elaborar peticiones múltiples, tomando en consideración el límite establecido [hasta un total de **400** horas, basadas en el ejemplo presentado para *12-month faculty* de *1.0 FTE “equivalente a tiempo completo”, Full-time Equivalent FTE (siglas en inglés)*]; No obstante, las peticiones subsecuentes serán otorgadas en orden de recepción de solicitudes. Los empleados quienes no hayan recibido donaciones de horas de licencia laboral, serán quienes reciban prioridad. Los beneficiarios de las donaciones de licencia laboral, no podrán convertir la licencia laboral recibida, bajo el PLAN, en dinero, en lugar de horas laborales.

Regulaciones

La licencia laboral podrá ser donada, recibida y aplicada, durante el lapso de tiempo que la pandemia, del virus *COVID-19*, cualifique como desastre mayor y bajo el aviso, del *IRS Notice 2006-59* y el acta de *Stafford Act*. Cualquier licencia laboral donada, que no haya sido utilizada, permanecerá en la cuenta/banco, hasta que la elegibilidad por la pandemia ocasionada por el virus *COVID-19*, ya no sea válida; de tal manera, que los balances restantes, serán devueltos a los donantes dentro de un periodo razonable de tiempo. La cantidad de horas de licencia laboral retornada a cada donante, equivaldrá a la misma proporción de la cantidad de horas de licencia laboral otorgada por el donante, a la cantidad total de licencia laboral donada a la cuenta/banco estipulada para el desastre causado por el virus *COVID-19*.

Los donantes de horas de licencia laboral, no podrán identificar estos reclamos (donaciones a este PLAN) como gastos, deducciones de impuestos, o contribuciones caritativas. Adicionalmente, todas las horas de licencia pagada, otorgadas a los beneficiarios de licencia laboral (bajo el PLAN), son considerados salarios y estarán sujetos a requisitos de retención de impuestos [*Federal Insurance Contribution Act (FICA)*, *Federal Unemployment Tax Act (FUTA)* (siglas en inglés)], en adición a otros impuestos municipales, estatales, locales y federales.

Translated by Tania Gutierrez-Catusus, Certified Translator 07-02-20