

Florida & Federal Employment Notices

OSHA Job Safety and Health IT'S THE LAW!

- All workers have the right to:
A safe workplace.
Raise a safety or health concern with your employer or OSHA...
Receive information and training on job hazards...
Request a confidential OSHA inspection...
Participate (or have your representative participate) in an OSHA inspection...
File a complaint with OSHA within 30 days...
See any OSHA citations issued to your employer...
Request copies of your medical records...



This poster is available free from OSHA.

Contact OSHA. We can help.

1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

State Minimum Wage

Notice to Employees Minimum Wage in Florida
Effective September 30, 2022, the Florida minimum wage will be \$11.00 per hour...
On November 3, 2020, Florida voters approved a state constitutional amendment to gradually increase the state's minimum wage...

Family Medical Leave Act

EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT
THE UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR WAGE AND HOUR DIVISION
What is FMLA leave? The Family and Medical Leave Act (FMLA) is a federal law that provides eligible employees with job-protected leave for qualifying family and medical reasons...

Federal Minimum Wage

EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE FAIR LABOR STANDARDS ACT
\$7.25 PER HOUR BEGINNING JULY 24, 2009
OVERTIME PAY: At least 1 1/2 times the regular rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek.
CHILD LABOR: An employer must be at least 16 years old to work in most non-farm jobs...

USERRA

FOR USE BY PRIVATE SECTOR AND STATE GOVERNMENT EMPLOYERS
YOUR RIGHTS UNDER USERRA THE UNIFORMED SERVICES EMPLOYMENT AND REEMPLOYMENT RIGHTS ACT
USERRA protects the job rights of individuals who voluntarily or involuntarily leave employment positions to undertake military service or certain types of service in the National Disaster Medical System...

IRS Withholding

YOU MAY NEED TO CHECK YOUR WITHHOLDING
Since you last filed Form W-4 with your employer did you...
Where there major changes to...
Your nonwage income (interest, dividend, capital gains, etc.)?
Your family wage income (you or your spouse started or ended a job)?

Reemployment Assistance Program Law

Your Employer is registered with the Florida Department of Revenue as an employer who is liable under the Florida Reemployment Assistance Law...
Reemployment assistance taxes finance the benefits paid to eligible unemployed workers...
You may be eligible to receive reemployment assistance benefits if you meet the following requirements:

Discrimination

FLORIDA LAW PROHIBITS DISCRIMINATION BASED ON: RACE, COLOR, RELIGION, SEX, NATIONAL ORIGIN, DISABILITY, AGE OR MARITAL STATUS.
WHAT IS COVERED UNDER THE LAW: RACE, COLOR, RELIGION, SEX, NATIONAL ORIGIN, DISABILITY, AGE, PREGNANCY OR MARITAL STATUS.
WHAT IS COVERED UNDER THE LAW: EMPLOYMENT - PUBLIC ACCOMMODATIONS - RETALIATION AFTER FILING A CLAIM - STATE EMPLOYEE WHISTLE-BLOWER RETALIATION

Payday Notice

PAYDAY IS ON: MONDAY, TUESDAY, WEDNESDAY, THURSDAY, FRIDAY, SATURDAY, SUNDAY.
PAY SCHEDULE IS: WEEKLY, BI-WEEKLY, SEMI-MONTHLY, MONTHLY.
PAYCHECKS ARE ISSUED ON THE AND OF THE MONTH.
AT: TIME:
FIRE-RESCUE:
PHYSICIAN:
POLICE:
HAZARDOUS MATERIAL:

Emergency Notice

AMBULANCE: FIRE-RESCUE:
HOSPITAL: PHYSICIAN:
ALTERNATE: POLICE:
OSHA: HAZARDOUS MATERIAL:

Polygraph Protection

The Employee Polygraph Protection Act prohibits most private employers from using lie detector tests either for pre-employment screening or during the course of employment.
PROHIBITIONS: Employers are generally prohibited from requiring or requesting any employee or job applicant to take a lie detector test...
EXAMINEES RIGHTS: Federal, State and local governments are not affected by the law...
ENFORCEMENT: The Secretary of Labor may bring court actions to restrain violations and assess civil penalties against violators.

Equal Opportunity

It is against the law for the recipient of Federal financial assistance to discriminate on the following bases:
The recipient must not discriminate in any of the following areas:
What to do if you believe you have experienced discrimination
If you think that you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I-financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation...

Equal Employment Opportunity

discrimination on the following bases:
The U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) enforces Federal laws that protect you from discrimination in employment.
Who is Protected?
Employers (current and former), including managers and temporary employees.
What Organizations are Covered?
State and local governments (as employers).
Educational institutions (as employers).
Unions.
Staffing agencies.
What Types of Employment Discrimination are Illegal?
Under the EEOC's laws, an employer may not discriminate against you, regardless of your immigration status, on the bases of:
Race.
Color.
Religion.
Sex (including pregnancy and related conditions, sexual orientation, or gender identity).
Age (40 and older).
Disability.
Genetic information (including employer requests for, purchase, use, or disclosure of genetic tests, genetic services, or family medical history).

Workers' Compensation

WORKERS' COMP WORKS FOR YOU
If you are injured on the job:
1. Notify your employer immediately to get the name of an approved physician.
2. Notify the doctor and medical staff that you were injured on the job so that bills may be properly filed.
3. If you have any problems with your claim or suffer excessive delays in treatment, contact the State of Florida's Division of Workers' Compensation at 1-800-342-1741.
\$25,000 Reward
ANTI-FRAUD REWARD PROGRAM
Rewards of up to \$25,000 may be paid to persons providing information to the Department of Financial Services leading to the arrest and conviction of persons committing insurance fraud...

Child Labor Law

Table with columns for Minors 16 & 17, Minors 14 & 15 - Under 14 years old MAY NOT WORK, SCHOOL ATTENDANCE, PERMITS TO WORK, HOURS OF WORK, WHEN SCHOOL IS IN SESSION, HOURS OF WORK, WHEN SCHOOL IS NOT IN SESSION, DAYS PER WEEK, BREAKS, AGRICULTURE, RESTRICTED OCCUPATIONS, EXEMPTIONS, PARTIAL WAIVERS, PENALTIES, WORKERS' COMPENSATION, POSTING REQUIREMENTS.

Avisos de Empleo de Florida y Federal... OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!... Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro...

Ley de licencia médica familiar... DERECHOS DE LOS EMPLEADOS BAJO LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA... ¿Qué es la licencia FMLA?...

Salario mínimo estatal... • Informar a cualquier persona el presunto incumplimiento de los requisitos legales respecto al salario mínimo de parte de algún empleador...

Salario mínimo federal... Los empleadores sujetos a la ley estatal de salario mínimo están obligados a pagar la tasa más alta... La ley requiere que los empleadores para visualizar este cartel donde los empleados puedan ver claramente.

Llame OSHA. Podemos ayudar. Este cartel está disponible de la OSHA para gratis. 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

Retención del IRS... ¿Puedes responder "sí" ... ¿Desde que presenté el formulario W-4 por última vez con mi empleador... ¿Casarse o divorciarse?...

Leyes del trabajo infantil... LEYES LABORALES DE MENORES... El Estado de Florida y el Estado Federal de Normas Equitativas del Trabajo...

Igualdad de Oportunidades en el Empleo... Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal... Raza, Color, Religión, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Nacional...

USERRA... SUS DERECHOS BAJO USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS... USERRA protege los derechos laborales de las personas que, voluntaria o involuntariamente, dejan sus puestos de trabajo para realizar el servicio militar...

Leyes del trabajo infantil... LEYES LABORALES DE MENORES... El Estado de Florida y el Estado Federal de Normas Equitativas del Trabajo...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL... Raza, Color, Origen Nacional, Sexo... Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada...

Proteccion Poligrafo... Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Poligrafo... PROHIBICIONES: Generalmente se le prohíbe al empleador que le exija o requiera a un empleado o a un solicitante a un trabajo que se someta a una prueba de adelantada...

LABORES RESTRINGIDAS... Los menores de 14 años no podrán trabajar en estas ocupaciones... Operación de cualquier maquinaria motorizada que no sean máquinas de oficina...

Igualdad de oportunidades... Igualdad de Oportunidad es la Ley... Es contra la ley que este destinatario de asistencia financiera discrimine por las siguientes razones: • en contra de cualquier individuo en los Estados Unidos por raza, color, religión, sexo, edad, incapacidad, origen nacional, afiliación política o credo...

EXENCIONES... Restricciones de Horario... Los menores de 14 años no podrán trabajar en estas ocupaciones... Operación de cualquier maquinaria motorizada que no sean máquinas de oficina...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES... La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCCFP) por sus siglas en inglés) es el Departamento de Trabajo que hace cumplir los compromisos de no discriminación y acción afirmativa de las empresas que hacen negocios con el gobierno federal...

¿Que hacer si usted cree que ha experimentado discriminación? Si usted cree que ha sido sujeto de discriminación bajo cualquiera de los programas o actividades de WIA asistidos financieramente por el Título I, usted puede presentar una queja dentro de los primeros 180 días después de la alegada violación al Oficial de Oportunidad de Igualdad (Equal Opportunity Officer) del destinatario.

Discriminación... LA COMISIÓN DE RELACIONES HUMANAS DE LA FLORIDA... PONGA LA ETIQUETA DE LA COMPANIA DE SEGUROS AQUÍ... LO QUE ESTÁ CUBIERTO BAJO LA LEY: • EMPLEO • LUGARES DE ACOMODO PÚBLICO • ACCIÓN VENGATIVA DESPUÉS • DE PRESENTAR UNA QUEJA...

Ley de Programa de Asistencia de Reemplazo... Si usted está registrado en el Departamento de Ingresos de Florida como un empleador responsable bajo la Ley de Asistencia de Reemplazo de Florida... Los impuestos de asistencia de reemplazo financiero los beneficios pagados a los trabajadores desempleados elegibles...

Aviso de emergencia... AMBULANCIA: BOMBOS: HOSPITAL: MEDICO: SUPLENTE: POLICIA: OSHA: MATERIALES PELIGROSOS: Aviso de día de pago... EL DÍA DE PAGO ESTÁ... EL HORARIO DE PAGO ES...

Compensación de Trabajadores... La Compensación De Los Trabajadores Trabaja Para Usted... 1. Notifí que a su patrono inmediatamente para que obtenga el nombre de un doctor autorizado. El seguro de la Compensación de los Trabajadores podría no pagarle por sus gastos médicos si usted no le informa a su patrono que ha tenido un accidente...