

Change in UCF FMLA 12-month period

Cambios en el período de 12 meses de la ley de FMLA de UCF (ambas siglas en inglés)

La ley de licencia médica y familiar, *The Family and Medical Leave Act (FMLA)* (siglas en inglés), proporciona a los empleados elegibles, hasta 12 semanas laborables de licencia no remunerada (con protección laboral) por razones médicas y familiares, específicas, y dentro de un período de 12 meses. Los empleadores podrán seleccionar uno de los cuatro métodos para establecer el período de 12 meses; lo cual incluye: el año calendario, 12 meses fijos, un período de 12 meses (medido hacia adelante), o un período “móvil” de 12 meses (medido hacia atrás).

A partir del 1 de julio de 2023, *University of Central Florida (UCF)* (siglas en inglés), iniciará un cálculo del derecho de un empleado a un período "continuo" de 12 meses, (medido hacia atrás) desde la fecha en la que, por primera vez, el empleado utilizó la licencia de FMLA (siglas en inglés) para un evento determinado cualificado. Este cambio proporcionará ampliación al equilibrio y continuidad de las operaciones comerciales, tanto como flexibilidad en la administración. Este anuncio, cumple con el requisito de notificación al empleado, de por lo menos 60 días de anticipación.

Método actual: *University of Central Florida*, actualmente utiliza el período del año fiscal (**del 1 de julio al 30 de junio**) como el ciclo de los 12 meses, para calcular las 12 semanas de derecho de un empleado elegible a la ley de FMLA (siglas en inglés). Utilizando este método y al inicio de cada año fiscal (da inicio el 1 de julio), un empleado elegible tiene derecho a 12 semanas de FMLA (siglas en inglés).

Nuevo método: A partir **del 1 de julio de 2023**, *University of Central Florida (UCF)* (siglas en inglés), cambiará el método de cálculo del periodo de 12 meses, a un ciclo “continuo” (medido hacia atrás), desde la fecha en la que por primera vez el empleado utilizó la licencia de FMLA (siglas en inglés) para un evento determinado cualificado.

- **Ejemplo 1:** un empleado solicita una licencia de FMLA (siglas en inglés), desde el 1 de septiembre de **2023**. Sin embargo, si nos fijamos en la fecha anterior, del 1 de septiembre de **2022**, observamos que, durante el periodo de 12-meses, el empleado no ha utilizado sus horas de FMLA (siglas en inglés). Por lo tanto, el empleado tiene un balance de 12 semanas de licencia por FMLA (siglas en inglés), las cuales podrán ser utilizadas para un evento cualificado.
- **Ejemplo 2:** un empleado solicita una licencia de FMLA (siglas en inglés), el 1 de septiembre de **2023**; sin embargo, el empleado ya ha utilizado 4 semanas de FMLA (siglas en inglés) durante el mes de octubre de **2022**, y 4 semanas más durante el mes de noviembre de **2022**, dándonos un total de 8 semanas tomadas de licencia de FMLA (siglas en inglés) durante ese período de 12 meses. Al momento de la solicitud de esta licencia, el empleado tiene derecho a 4 semanas de licencia por FMLA (siglas en inglés) (La ley de FMLA (siglas en inglés) concede 12-semanas de licencia, menos las 8 semanas ya tomadas por el empleado) con 4 semanas adicionales disponibles durante el mes de noviembre de **2023**, y otras 4 semanas más durante el mes de diciembre de **2023**.

Change in UCF FMLA 12-month period

Cambios en el período de 12 meses de la ley de FMLA de UCF (ambas siglas en inglés)

Los empleados, quienes actualmente ya se encuentran en una licencia aprobada de FMLA (siglas en inglés) durante el año fiscal anterior a julio de 2023, continuarán en un estado certificado y aprobado, hasta el final del período identificado de FMLA (siglas en inglés). Esos empleados no necesitarán tomar ninguna medida al respecto, sino hasta después que su tiempo aprobado de por terminado, o cuando soliciten una licencia adicional de FMLA (siglas en inglés). Recursos Humanos realizará las actualizaciones necesarias durante el período de transición.

Para preguntas pertinentes a este cambio, contacte a:

UCF HR LEAVE ADMINISTRATION

https://hr.ucf.edu/wp-content/uploads/sites/17/FMLA_FAQ.pdf

407-823-3730

FMLA: La ley de licencia médica y familiar, *The Family and Medical Leave Act (FMLA)* (siglas en inglés)

Translated by Tania Gutierrez-Catusas, UCF Translation & Interpretation Certificate